

## DOCUMENTO AL CONGRESO NACIONAL DE DELEGADOS

**Diciembre 2019**

Finalizando el 2019 es un buen momento para analizar lo que nos deja este año, no solo a nivel nacional sino también en lo internacional.

En América Latina se viven momentos de alta confrontación social producto de los ajustes neoliberales en varios de los países que la integran; en otros el agotamiento de un modelo progresista y los errores cometidos por los gobiernos también generaron enfrentamientos en las calles. Pueblos que parecían adormecidos y sin respuesta a los modelos neoliberales exitosos, como en el caso de Chile, despertaron y se movilizaron en contra de una Constitución heredada del pinochetismo y que ya tiene 30 años; el pueblo colombiano se moviliza contra los ajustes y los asesinatos de líderes sociales y así podríamos seguir con Ecuador, Puerto Rico, Panamá, Haití y una larga lista. También los errores de gobiernos como los de Bolivia, Nicaragua o Venezuela dieron la excusa perfecta para que la derecha de esos países se movilizara con la finalidad de derrocar a los gobiernos.

Sin lugar a dudas Estados Unidos es el gran mentor de la desestabilización en la región, ya sea a través de las políticas de ajuste generadas por el FMI, y que por ejemplo condenaron al hambre a millones de argentinos, o armando distintos grupos de pensamiento “libertario” con los que comenzaron a generar desestabilización. A través de un nuevo liderazgo capaz de movilizar a una parte del pueblo descontento; así se trabajó el golpe de Estado contra Dilma, se generó el apoyo a Macri, se armó la oposición venezolana, y a los grupos de pensamiento que en Uruguay apoyan a Talvi y Lacalle Pou. Hoy encontramos en toda nuestra América Latina una derecha violenta que se apoya en los militares, en las concepciones más reaccionarias de la Iglesia católica y en los evangelistas para atacar los derechos conquistados con la excusa de terminar con la “ideología de género”, concepto vacío de contenido pero lleno de odio al diferente.

Estados Unidos había perdido pie ante otras potencias imperiales como Rusia y China descuidando su “patio trasero”: llegó el momento de recuperarlo a cualquier precio incluyendo la violencia contra el pueblo, una nueva etapa de neoliberalismo se asoma en la región.

Las elecciones del último domingo de noviembre marcaron que Uruguay también ingresará al grupo de países con gobiernos neoliberales. El agotamiento y los errores del progresismo, al igual que en otros países, llevó a que una parte desencantada de la población llevara a la “coalición multicolor” al gobierno, convirtiendo a Lacalle Pou en el presidente menos votado de la historia del Uruguay; la coalición tiene los mismos componentes de la derecha neoliberal y reaccionaria latinoamericana.

Agenda de derechos y Consejos de Salarios, entre otros, estarán sobre la mesa en la plataforma del gobierno “multicolor” que se dará a conocer en la ley de urgente consideración en de marzo de 2020. Los recortes anunciados para bajar el déficit fiscal hacen pensar que salarios, pasividades y planes sociales serán afectados para lograr el objetivo, pero no debemos olvidar que la discusión del presupuesto quinquenal estará en el centro del debate y en ese debate no podemos descartar ni la eliminación de vacantes en la función pública, ni la privatización de algunas empresas estatales u otros tipos de medidas.

Es evidente que en caso de generarse un panorama recesivo y de ajuste en la economía eso traerá consecuencias en todos los aspectos del empleo, pero en particular en nuestro sector ya que el mismo está ligado indefectiblemente con el mercado interno y el consumo. Nuestra Federación deberá estar alerta a los nuevos tiempos que se instalan en el país, más allá de que nuestros Consejos de Salarios finalizarán en julio del 2021; al escenario de la economía nacional y a las modificaciones en la ley de negociación colectiva, que el nuevo parlamento dará curso para levantar la queja en la OIT y para conformar a las cámaras empresariales, debemos sumar los posibles cambios en las distintas empresas del sector, los que podrán traer aparejados pérdidas de puestos de trabajo. No nos debe llamar la atención que comiencen a aparecer planteos desde las Cámaras Empresariales la necesidad de impulsar las reformas laborales necesarias para modernizar el mundo del trabajo. La aspiración por parte de los empresarios de llevar adelante una reforma que les permita aumentar su tasa de ganancia aparecerá disfrazada de “productividad”, “competitividad”, “costos del Estado”, “los costos laborales”, etc. Nos invocarán constantemente los problemas que tienen para producir en Uruguay, ante el encarecimiento de la

mano de obra y el “peso del Estado”, o que es necesario hacer “reformas” a la legislación laboral de nuestro país para aggiornarse con los vecinos.

Por tal motivo el 2020 debe ser un año que nos encuentre en pleno debate de fortalecimiento de la FOEB en todos sus aspectos y, para ello, la propuesta de llevar adelante nuevas elecciones es parte del trabajo que para este año plantea la actual Dirección de nuestro gremio.

#### A MODO DE BALANCE

Al finalizar nuestro Congreso pasado nos restaba terminar 2 Consejos de Salarios: licorería y viñas. Decíamos:” En diciembre ingresaremos en viñas y licorerías. En el primero de los casos el escenario va a ser idéntico o peor al de bodegas, ya que además de las patronales del sector se integran sectores del agro, con la conocida postura de estos sectores en el Consejo de Salarios.

En el sector licorería el cierre de CABA, tal como lo preveíamos en el Congreso pasado, genera un panorama incierto a la hora de la plataforma a presentar en el Consejo. Si bien ha habido con la nueva patronal de Bacardi algún intercambio sobre el tema, aún no hemos resuelto definitivamente la plataforma a presentar. Es un escenario distinto al que teníamos en el Consejo anterior.”

Hoy cerrando el año y con ambos Consejos firmados solo resta recordar que la firma del convenio en viñas fue en el marco de lo que el Poder Ejecutivo definió en sus lineamientos como sector “en problemas”, a pesar de ello el sector empleador tampoco votó a favor. Varios meses de debates improductivos degastaron la herramienta y dejaron una muy mala relación entre las patronales y la FOEB, por lo tanto seguimos en las mismas condiciones que en los últimos Consejos.

En el caso de licorerías, con solo una empresa en la negociación, podemos decir que el convenio fue dentro del sector medio pero con ajustes diferenciales que nos permiten tener, aunque exiguo, crecimiento salarial.

Obviamente un año sin la discusión que genera el Consejo de Salarios tiene, quizás, la apariencia de un año con mayor tranquilidad que otros. Sin embargo, las distintas situaciones conflictivas en empresas del sector hicieron que la atención en el 2019 estuviera centrada en apoyar a los compañeros de los diferentes Sindicatos a la resolución de los mismos. Sin ánimo de menospreciar

los diferentes conflictos generados entre Sindicatos y empresas del sector, hay 2 que necesitaron una mayor participación de la FOEB: la reestructura en Cascada y el cierre de Ceceyo.

El primero de los casos nombrados necesitó de un acompañamiento continuo en las instancias de negociación, las que aún se mantienen, tanto bipartitas como en Dinatra. Lejos de haber culminado la etapa de reestructura el proceso sigue, ya que la empresa embate continuamente buscando eliminar más puestos de trabajo. Seguiremos atentos a como se dan los hechos y al desenlace final.

En el caso de Ceceyo el proceso fue más complejo. Nuestra Federación estuvo presente en Salto acompañando a los compañeros ante la noticia del cierre de la distribución y el traspaso a una empresa tercerizada. Se hicieron todas las denuncias correspondientes en los diferentes ámbitos y se tomaron todas las medidas legales a nuestro alcance; a partir de allí se decidió impulsar la cooperativa de trabajadores con la finalidad de garantizar la fuente de trabajo de nuestros compañeros. Para ello contamos con el apoyo financiero y solidario de nuestra FOEB, por lo que al día de la fecha podemos informar felizmente que la cooperativa está conformada y a la espera de la aprobación de su plan de negocios para poder comenzar a trabajar.

Para poder alcanzar los distintos apoyos solidarios con los gremios en conflicto, no solo de nuestra Federación sino también con otros Sindicatos, el trabajo del Grupo Solidario fue fundamental. Es necesario para llevar adelante el apoyo a aquellos que están luchando en defensa de sus derechos, organizar las “campañas del Kilo” para poder elaborar una canasta básica para los compañeros. Este trabajo que desarrolla el Grupo Solidario es complementado con los distintos apoyos a nivel social, como el trabajo con las escuelas rurales y, como en el caso de Paysandú, de policlínicas rurales. El trabajo del grupo tanto en Montevideo como en Paysandú, los lugares quizás más consolidados en su trabajo, también tuvo expresiones en otros departamentos del país, y esto no es más que la ejecución de una planificación que se entendió como parte fundamental del plan de acción aprobado por nuestra Federación en los últimos Congresos.

En este 2019 tomamos contacto con un sector que para nuestra Federación era desconocido como lo son las cervecerías artesanales. Más allá de conocer alguna empresa en particular, logramos comenzar a descifrar la participación en

el mercado, los volúmenes que manejan y las condiciones salariales y de trabajo de los compañeros. Unas 60 empresas en el sector asociadas en 2 cámaras y un volumen aproximado a los 2 millones de litros, con una empresa que tiene casi la cuarta parte del mercado, es la realidad que nos encontramos y con salarios al 50% de los laudos.

Este contacto no implicó que en esas empresas se formaran Sindicatos salvo en Davok, donde un grupo de compañeros se organizaron, aunque no son la totalidad de los trabajadores.

Cerramos el año y no es menor que por nuestra Federación haya logrado concretar un ciclo de charlas tanto en lo internacional como en lo nacional, cerrando las actividades con los 3 candidatos con posibilidades de llegar a obtener la presidencia de la República. Este hecho no solo generó una visibilidad importante para la FOEB, sino que también la posibilidad a los compañeros de conocer de primera mano la opinión de los presidenciables. Hoy ningún compañero de nuestros Sindicatos pueden argumentar falta de información a la hora de haber tomado una decisión en las urnas.

Este año buscaremos concretar un nuevo ciclo de charlas y, para ello, el aporte de ideas y propuestas de hacia dónde direccionarlas es importante. Probablemente la primer charla del 2020 sea sobre Seguridad Social, tema que estuvo en la campaña quizás sin la profundidad necesaria para instalar el debate en la sociedad, para que todos nuestros compañeros tengan la posibilidad de informarse de primera mano la situación en un tema trascendente en el futuro de todos nosotros, y también las coberturas que a la fecha tenemos derecho los trabajadores.

Pero también nos quedaron cosas pendientes y que debemos retomar como una materia pendiente:

- Terminar la evaluación de tareas en sector supervisión y administración (pendiente)
- Dejar abierta la posibilidad de discutir reducción de la jornada laboral, productividad, evaluación de tareas en aquellos grupos donde no hayan o sean obsoletas.

Para estas actividades se intentó formar una comisión que retomara el tema pero los resultados no fueron los esperados. Quizás para el próximo año sea una de las tareas organizativas a desarrollar por nuestra Federación.

El otro punto donde se retrocedió como FOEB fue en nuestra participación en las diferentes comisiones del PIT – CNT. Nos debemos un debate a fondo para ver los motivos por los cuales nuestros compañeros no se sienten motivados para la participación en el movimiento sindical. Paralelamente la participación en los plenarios del interior no ha mejorado, por lo cual mantenemos los niveles del Congreso anterior a excepción de Salto donde se resolvió como Federación no seguir participando.

## ORGANIZACIÓN.

“Para el próximo año debemos tener un plan organizativo ambicioso. Debemos poner a funcionar a pleno nuestra Federación con comisiones funcionando (además de las que ya hoy lo hacen), volver a generar un ciclo de charlas y fijar un calendario de cursos de formación de FOEB que nos permita seguir acercando compañeros. Estos cursos deberán ser llevados al interior del país y, para ello, es necesario coordinar con los diferentes representantes de nuestra Federación en los distintos Departamentos. La elaboración y presentación de un cronograma de charlas y cursos es la primer tarea organizativa para el 2019.

Otro aspecto que debemos abordar es ayudar a la conformación de nuevos Sindicatos en la rama de actividad. Es de conocimiento de todos nosotros que hay fábricas de refrescos y aguas que no cumplen ni con el laudo ni con las condiciones de trabajos de sus operarios, y a veces tampoco con las sanitarias, por lo que es una tarea fundamental acercar a esos trabajadores a nuestra Federación. Otro escenario un poco más nuevo es el de las cervezas artesanales, donde las diferentes marcas representan fábricas de distinta capacidad de elaboración y ventas y, algunas, ya están presentes en una escala interesante en distintos puntos de venta. La experiencia nos indica que tampoco en estos sectores cumplen con los laudos y, probablemente, con las condiciones de trabajo.

Pero para lograr el objetivo de mejorar las condiciones para el sector viñas y bodegas se hace impostergable avanzar en la organización de nuevos sindicatos en el sector, sobre todo en aquellas bodegas que manejan un volumen

importante en las ventas del mercado. Por lo tanto habrá que disponer de esfuerzos económicos y de militantes para poder llevar adelante esa tarea.”

Se hizo un esfuerzo importante formando compañeros en lo que llamamos “equipo para el MTSS”, no podemos desperdiciar ese trabajo, incorporarlo a la comisión de organización para que trabajen en conjunto es una tarea fundamental.

Estos planes organizativos implican reforzar no solo la comisión de organización sino también de interior y la de prensa y propaganda, con la finalidad de no recargar en pocos compañeros las muchas tareas que demanda una organización nacional como la FOEB con más de 3 mil afiliados con realidades dispares.

En el caso de prensa y propaganda (quizás sea mejor llamarla comisión de comunicaciones), tenemos todos los medios disponibles para hacer una muy buena tarea. Se aprobó la puesta en marcha de una página web, utilizar Facebook o twitter de manera institucional y alcanzar, al menos esporádicamente, una publicación escrita debe estar en nuestras metas más cercanas de concretar. Hoy contamos con compañeros que hacen radio en internet en un espacio propio, llegar a canales de youtube también puede ser una ambición no muy lejana.”

Todos estos aspectos requieren de compañeros militando en la Federación no 24 horas los 365 días del año, con un día en la semana (o a veces cada 15 días) es un aporte más que importante. Para que eso sea posible los Sindicatos con mayor número de afiliados y con más cantidad en Montevideo (claramente Coca Cola y Pilsen), deben nutrir con más compañeros que el resto de los Sindicatos las distintas actividades. Pero la no participación de algún gremio, cualquiera sea, no debe paralizar las actividades de nuestra Federación y las distintas actividades deberán ser llevadas adelante con aquellos que estén dispuestos a trabajar por la FOEB. Quien no quiera participar deberá comprender que otro ocupará su lugar.”

Todo este planteo hecho en el Congreso pasado en verdad se puede transcribir íntegramente. La falta de militancia trae como consecuencia que se recargue la tarea en pocos compañeros, por lo que alguna de esas tareas organizativas probablemente quede por el camino. Quizás lo que faltó a quienes integramos la dirección fue aplicar la última frase del párrafo anterior, por lo tanto la

aspiración organizativa para el 2020 no presenta mayores cambios a los presentados y aprobado en el Congreso anterior.

### **PLAN DE ACCION**

Un mínimo plan de acción de nuestra Federación debe incluir sin dudas el llevar adelante mínimamente lo expuesto como meta organizativa. Los Sindicatos con mayor cantidad de afiliados deben tener un aporte de militantes, que no solo colabore sino también que forme compañeros para los futuros remplazos que la organización sindical debe tener. Las elecciones de nuestra FOEB en este año no deben ser una excusa para la inacción.

Proponemos:

- Ciclo de charlas con un cronograma tentativo
- Cursos de formación sindical FOEB que incluya un cronograma tentativo para Montevideo e Interior.
- Apoyo y participación en el Grupo Solidario de FOEB
- Elecciones Nacionales de FOEB para el 22 de Junio del 2020. Se creará una comisión que estudie los ajustes a la reforma del Estatuto y otra que se encargará de instrumentar las elecciones del mes de Junio.

**UNIDAD, SOLIDARIDAD Y LUCHA!**